



ที่ สน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๕๒๖

ศาลากลางจังหวัดสกลนคร  
ถนนศูนย์ราชการ สน ๔๗๐๐๐

๗๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอส่องดาวและอำเภอกุดบาก)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนามติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติให้พิจารณาหาแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับพนักงานจ้างทั่วไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง หารือการจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ จึงมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบเอกสาร หลักฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร ก่อนที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

๑. กรณีการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้ ยกเว้น ตำแหน่งดับเพลิง/ช่วยชีวิตคน ตำแหน่งประจํารถขยะ ตำแหน่งประจํารถดูดสิ่งปฏิกูล

๒. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณี

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.จังหวัด

(ข) มีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบล ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตาม มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒

ยกเว้น ตำแหน่งดับเพลิง/ช่วยชีวิตคน ตำแหน่งประจํารถขยะ ตำแหน่งประจํารถดูดสิ่งปฏิกูล

จังหวัดสกลนคร ขอให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิฑูรย์ นวลนุกูล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๖๔๘๒

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

รายงานการประชุม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร)

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔

วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องพระธาตุเชิงชุม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดสกลนคร

ผู้มาประชุม

๑. นายวิฑูรย์	นवलนุกูล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร
๒. นายเชียวชาญ	ยาทองไชย	แทน ปลัดจังหวัดสกลนคร
๓. นางสาวมนัสนันท์	คำแหง	แทน คลังจังหวัดสกลนคร
๔. นายชุตติเดช	นवलบุญมาเดชา	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสกลนคร
๕. นายสังสรรค์	อูนคำ	แทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสกลนคร
๖. นางสาววิลาวัลย์	ศรีสมยา	แทน พัฒนาการจังหวัดสกลนคร
๗. นายสมชาย	จันทรงาม	นายอำเภอเมืองสกลนคร
๘. นางสาวจิราภรณ์	เบิกบานดี	นายอำเภอดอนนาหวาย
๙. ว่าที่ร้อยตรีรายรุ่ง	ไครบุตร	นายอำเภอสว่างแดนดิน
๑๐. นายชัยฤทธิ์	คนกล้า	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสว่างแดนดิน
๑๑. นายประยูร	นิภาพฤกษ์	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคำตาก้า
๑๒. นายบุญรอด	เอกโพธิ์	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม
๑๓. นายปกรณ์ยศ	พิมพ์มีลาย	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกก่อ
๑๔. สิบเอกประวิทย์	แสงสว่าง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาลโกน
๑๕. นางทองพูล	บุญคง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำสะอาด
๑๖. นายทรงศักดิ์	โอชะคลัง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอากาศ
๑๗. นายภานุพงศ์	สาระบิล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสว่างแดนดิน
๑๘. นางอัจฉราณี	พูลสง่า	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวานรนิวาส
๑๙. นายทองเพชร	สุวรรณแทน	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๐. นายวัชร	ฉัตรเท	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๑. นายอำนาจ	พวงสำลี	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๒. นายสมศักดิ์	สุขประเสริฐ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๓. นายพีระพงษ์	เทียนรังษี	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๔. นายประทีป	จุลวัฒน์ทะกะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๕. นายภวิช	ศิริวัธนุกูล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๖. นายมีชัย	อูนวิเศษ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๗. นายจรัสพงศ์	คำดอกรับ	ท้องถิ่นจังหวัดสกลนคร/เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร
๒๘. นายกนก	กองทอง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น/ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร
๒๙. นางสาวปาณิสรา	นิมมา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ/ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดสกลนคร
๓๐. นายประสงค์	พิมพ์พา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ/ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดสกลนคร

## ๕.๑๘ เรื่อง ขอบความเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับพนักงานจ้างทั่วไป

### ต้นเรื่อง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบเป็นหลักการ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้จ้างพนักงานจ้างทั่วไป การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป และการพ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

(๑) การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

(๒) การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

(๓) การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

(๔) การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.จังหวัด

(ข) มีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตาม มาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

โดยให้ อปท. รายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งส่งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ แล้วแต่กรณี ให้ ก.จังหวัด พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

### ข้อเท็จจริง

๑.ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ได้มีมติเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงาน การคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งให้ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒. ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบการจ้างของพนักงานจ้างทั่วไปการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.จังหวัด

(ข) มีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓. ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลบางแห่ง ไม่ได้รายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งส่งคำสั่งให้ ก.จังหวัด พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง จึงไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

**มติที่ประชุม**

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พิจารณาทบทวนมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด สกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เพื่อให้ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสาร หลักฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล ก่อนที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร จะพิจารณา มีมติ กรณีการแต่งตั้งพนักงานจ้าง ทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) และการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ยกเว้น ตำแหน่งดับเพลิง/ช่วยชีวิตคน ตำแหน่งประจำรถขยะ ตำแหน่ง ประจำรถคูตสิ่งปฏิกูล

สำหรับกรณีการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลา การจ้างตามสัญญาจ้าง และการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป โดยมีมติเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งและพิจารณา ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๗

**ประธานฯ**

มีกรรมการท่านใดจะเสนออะไรอีกไหมครับ ถ้าไม่มี ผมขอปิดการประชุมครับ

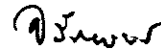
**เลิกประชุม**

เวลา ๑๖.๐๐ น.



(นายกนก กองทอง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร  
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายจรัสพงศ์ คำดอกกรับ)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม