



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (เพิ่มเติม)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (2) มาตรา 22 ประกอบกับมาตรา 26 วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และข้อ 56 แห่งประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 6 สิงหาคม 2547 คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ 3/2549 เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2549 ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร ในการประชุม ครั้งที่ 6/2549 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2549 ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ ของพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล(เพิ่มเติม) ไว้ดังต่อไปนี้

กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบล บอกละเมิดสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างผู้ใดก่อนครบ กำหนดสัญญาจ้าง โดยมีสาเหตุความผิดของพนักงานจ้างดังกล่าว ให้พนักงานจ้างผู้นั้น ได้รับค่าตอบแทน การออกจากงาน โดยไม่มีความผิด จากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

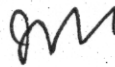
- (1) พนักงานจ้างที่ได้ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ 4 เดือน แต่ไม่ครบ 1 ปี ให้จ่ายค่าตอบแทน เท่ากับอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ก่อนวันออกจากงาน
- (2) พนักงานจ้างที่ได้ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ 1 ปี แต่ไม่ครบ 3 ปี ให้จ่ายค่าตอบแทน จำนวนสามเท่าของอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ก่อนวันออกจากงาน
- (3) พนักงานจ้างที่ได้ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ 3 ปี แต่ไม่ครบ 6 ปี ให้จ่ายค่าตอบแทน จำนวนหกเท่าของอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ก่อนวันออกจากงาน
- (4) พนักงานจ้างที่ได้ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ 6 ปี แต่ไม่ครบ 10 ปี ให้จ่ายค่าตอบแทน จำนวนแปดเท่าของอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ก่อนวันออกจากงาน
- (5) พนักงานจ้างที่ได้ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ 10 ปีขึ้นไป ให้จ่ายค่าตอบแทนจำนวนสิบเท่า ของอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ก่อนวันออกจากงาน

โดยการ.....

โดยการบอกเลิกสัญญาจ้างดังกล่าว ให้องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอเหตุผลความจำเป็น และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนที่จะบอกเลิกสัญญาจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 28 มีนาคม 2549

ประกาศ ณ วันที่ 21 กรกฎาคม พ.ศ. 2549



(นายปรีชา กมลบุตร)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร