



สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี  
รับที่ 160  
วันที่ 15 ต.ค. 2561  
เวลา

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๓๖

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๐ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง การขอจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี

อ้างอิง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐  
๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. จังหวัดชลบุรี ที่ นบ ๐๐๒๓.๒/๑๘๑ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ตามที่ สำนักงาน ก.อบต. จังหวัดชลบุรี โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด  
ชลบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณากรณีขอหาหรือการจัดทำ  
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล แล้ว

มีมติให้หาหรือสำนักงาน ก.อบต. ว่าความเห็นของจังหวัดชลบุรีถูกต้องหรือไม่ อย่างไร ในประเด็นดังต่อไปนี้

๑. กรณีการปรับเกลี้ยตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเป็นพนักงานจ้างไม่สามารถดำเนินการได้  
เนื่องจากเป็นตำแหน่งคนละประเภท หน้าที่ความรับผิดชอบแตกต่างกัน รวมทั้งอัตราเงินเดือนก็แตกต่างกัน

๒. กรณีขอกำหนดเพิ่มหรือปรับเกลี้ยตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิในแผน  
อัตรากำลัง ๓ ปี ที่มีชื่อตำแหน่งเหมือนพนักงานส่วนตำบลจำเป็นต้องมีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนั้น  
อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ด้วย เนื่องจากพนักงานจ้างตามภารกิจถือเป็นตำแหน่งที่เป็นผู้ช่วยพนักงาน  
ส่วนตำบลในการปฏิบัติงาน

๓. การกำหนดชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ใช้ชื่อตำแหน่ง “คนงาน  
ทั่วไป” หรือชื่อตำแหน่ง “คนงาน” พิจารณาแล้วเห็นว่า ควรใช้ชื่อตำแหน่ง “คนงาน” เนื่องจากพนักงานจ้าง  
ทั่วไปไม่ได้มีการกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้แต่อย่างใด จึงจำเป็นที่จะต้องนำมาตราฐานกำหนด  
ตำแหน่งของลูกจ้างประจำมาใช้โดยอนุโลม เพื่อประกอบการพิจารณาภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบในการขอ  
กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๔. กรณีการขอกำหนดตำแหน่งนายช่างศิลป์ ในส่วนราชการสำนักงานปลัดองค์การบริหาร  
ส่วนตำบล ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ โดยให้เหตุผลว่าจะให้  
รับผิดชอบงานประชาสัมพันธ์ ซึ่งเป็นงานที่อยู่ในสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น พิจารณาแล้ว  
เห็นว่า ควรกำหนดตำแหน่งนายช่างศิลป์ไว้ในกองช่าง เนื่องจากเป็นตำแหน่งสายงานที่อยู่ในกองช่างและ  
ออกคำสั่งมอบหมายงานให้รับผิดชอบงานประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ถูกต้องตามโครงสร้างส่วนราชการและ  
ความเจริญก้าวหน้าในสายงานนั้น

สำนักงาน ก.อบต. ได้พิจารณาขอหาหรือแล้ว ขอเรียนว่า

๑. ประเด็นการปรับเกลี้ยตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถเกลี้ยตำแหน่งพนักงาน  
ส่วนตำบลเป็นพนักงานจ้าง หรือปรับเกลี้ยตำแหน่งพนักงานจ้างเป็นพนักงานส่วนตำบล ได้หรือไม่

ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่  
๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล  
ให้มีความเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติของส่วนราชการได้  
โดยการปรับเกลี้ยตำแหน่งเป็นวิธีการหนึ่งของการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามประกาศ

/ หลักเกณฑ์ ...

หลักเกณฑ์ดังกล่าว ดังนั้น กรณีการปรับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลไปกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้าง หรือการปรับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานจ้างไปกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จึงไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากเป็นการกำหนดตำแหน่งคนละประเภทกันและการประมาณการภาระค่าใช้จ่ายแตกต่างกัน ประกอบกับ วัตถุประสงค์การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง คือ เพื่อช่วยเหลือสนับสนุนหรือส่งเสริมการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล โดยมีระยะเวลาสิ้นสุดตามสัญญาจ้าง หรือเพื่อต้องการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล หากองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าลักษณะงานที่พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติอยู่หมด ความจำเป็น เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างหรือเป็นตำแหน่งว่างให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างนั้น ความเห็นจังหวัดนนทบุรี ชอบแล้ว

๒. ประเด็นการขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิเพิ่ม จำเป็นต้องมีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนั้นอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ด้วย หรือไม่ อย่างไร

ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ กำหนดให้พนักงานจ้างมีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล โดยพนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิให้นำคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลมาใช้โดยอนุโลม และการจะกำหนดตำแหน่งต้องมียาง ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงานและปริมาณงาน รวมถึงพิจารณาถึงความเข้าช้อนของงานกับตำแหน่งของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้างที่มีอยู่เดิมตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ จึงไม่จำเป็นต้องมีตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งดังกล่าวก่อนแต่อย่างใด ซึ่งจะป้องกันปัญหาคนล้นงานและประหยัดงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓. ประเด็นการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ใช้ชื่อตำแหน่ง “คนงานทั่วไป” หรือ “คนงาน”

ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ได้กำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้าง หน้าที่ความรับผิดชอบและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การจัดระบบตำแหน่งลูกจ้างตามลักษณะงาน และกลุ่มงานลูกจ้างใหม่ และสำหรับลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอยู่ในปัจจุบัน ซึ่งกำหนดตำแหน่ง นอกเหนือจากท้ายประกาศนี้ และมีลักษณะงานตรงหรือเกี่ยวข้องเกือบหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ตำแหน่งใด กลุ่มงานใด ก็ให้ปรับปรุงไปเป็นตำแหน่งและกลุ่มงานนั้น โดยกำหนดให้ตำแหน่ง “คนงาน” มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ดังนั้น กรณีการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ควรถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ โดยใช้ชื่อตำแหน่งว่า “คนงาน” ต่อไป ความเห็นจังหวัดนนทบุรีชอบแล้ว

/ ๔. ประเด็นการ...



๔. ประเด็นการกำหนดตำแหน่งนายช่างศิลป์ สังกัดสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อรับผิดชอบงานประชาสัมพันธ์ เหมาะสมหรือไม่ อย่างไร

ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมให้องค์การบริหารส่วนตำบล คำนึงถึงอำนาจหน้าที่ ปริมาณงานและคุณภาพของงานในปริมาณที่ขอตำแหน่งเพิ่มเติมให้กำหนดได้ เท่าที่จำเป็น โดยสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้น ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลต้อง ดำเนินการวิเคราะห์เหตุผลความจำเป็น ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณงาน และการวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนในการปฏิบัติงาน ด้านการประชาสัมพันธ์ในส่วนราชการสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลว่าถึงขนาดต้องกำหนดตำแหน่ง นายช่างศิลป์ เพื่อรับผิดชอบงานดังกล่าวหรือไม่ เสนอ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรีพิจารณา ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายจร ศรีวชน์นัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๓  
โทรสาร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๕๑