



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดงหม้อทองใต้

ที่ กษษ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดงหม้อทองใต้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายเหรียญชัย ทองเพ็ญ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลดงหม้อทองใต้ ประธานกรรมการ
๒. นายการณีย์ ศรีแสนยงค์ รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลดงหม้อทองใต้ กรรมการ
๓. นายธรรมบุญ ประเสริฐพงษ์ รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลดงหม้อทองใต้ กรรมการ
๔. นายประยัต ดันกันยา ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดงหม้อทองใต้ กรรมการ
๕. นายณที สุริยะจันทร์ รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดงหม้อทองใต้ กรรมการ
๖. นายณรงค์ฤทธิ์ สุวรรณไตร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงหม้อทองใต้ กรรมการ
๗. นางอรนิตย์ ประชานันท์ ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
๘. นายเทพนิรันดร์ แสงเพชร อำนวยการกองช่าง กรรมการ
๙. นายพันธุ์ ศรีแพงมล ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กรรมการ
๑๐. นางสุภาภรณ์ คำวิเชียร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กรรมการ
๑๑. นางสาวกรรณิกา ไชยจันดา นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กรรมการ
๑๒. นางสาวธิดาภรณ์ พรหมสุรีย์ นิติกรปฏิบัติการ กรรมการ
๑๓. นางวลัยลักษณ์ พงษ์พานิช หัวหน้าสำนักปลัด อบต. กรรมการและเลขานุการ
๑๔. นางสาวรำไพ บัวศรี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

### หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม  
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
  ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน  
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
  ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
  ๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา  
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
  ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



( นายเหรียญชัย ทองเฟื่อง )  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลงหม้อทองใต้