

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงหม้อทองใต้
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 พระราชบัญญัติการว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลดงหม้อทองใต้ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

1. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
2. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
3. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
4. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
5. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
6. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงหม้อทองใต้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
1.การวางแผนกำลังคน -การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ.2567-2569แก้ไข ปรับปรุง (ฉบับที่2) พ.ศ.2567	-	-	／	1 ตุลาคม 2566-30 กันยายน 2567
2.การบรรจุแต่งตั้ง -การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี(พ.ศ.2567-2569)ในอัตราตำแหน่งที่ว่าง	-	-	／	1 ตุลาคม 2566-30 กันยายน 2567
3.การประเมินผลการปฏิบัติงาน -การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	-	-	／	1 ตุลาคม 2566-30 กันยายน 2567
4.การสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ -การจัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของ องค์การบริหารส่วนตำบล	-	-	／	1 ตุลาคม 2566-30 กันยายน 2567

5.การพัฒนาคุณภาพชีวิต -การจัดสถานที่ทำงานน่ายู่ กิจกรรม 5 ส.	-	-	／	1 ตุลาคม 2566-30 กันยายน 2567
6.ประชุมประจำเดือนผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	-	-	／	1 ตุลาคม 2566-30 กันยายน 2567
7.กำหนดแนวทางปฏิบัติให้พนักงานที่เข้ารับการอบรม หลักสูตรต่างๆ สรุปความสำคัญเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับและ สรุป กำหนดให้พนักงานทุกคนได้รับทราบร่วมกัน	-	-	／	1 ตุลาคม 2566-30 กันยายน 2567
8.เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงานบุคคล	-	-	／	1 ตุลาคม 2566-30 กันยายน 2567

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงหม้อทองใต้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากร บุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
1.สนับสนุนให้พนักงานเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการพัฒนางานในหน้าที่หรืองานต่างๆที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร	-	-	/	500,973.52	1 ตุลาคม 2566-30 กันยายน 2567