



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (รอบ ๖ เดือน)

องค์การบริหารส่วนตำบลดงหม้อทองใต้  
อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร

## คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลดงหม้อทองใต้ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (รอบ ๖ เดือน/๑๒ เดือน) เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลดงหม้อทองใต้ มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

องค์การบริหารส่วนตำบลดงหม้อทองใต้  
เมษายน ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลดงหม้อทองใต้ อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน และตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน จึงมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

| มาตรการ                 | แนวทางการปฏิบัติ                                                                                                             | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                              | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับติดตาม                                  |
|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------------------------------------|
| การใช้งบประมาณ          | พัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี                                                              | จัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน                                                                                               | สำนักปลัด    | รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ<br>-รอบ ๑๒ เดือน |
| คุณภาพการดำเนินงาน      | มีการมอบหมายงานการปฏิบัติงานรวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพโดยไม่เลือกปฏิบัติ                                  | - สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน<br>- ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่องความเป็นธรรมในการประเมินเพื่อเพิ่มความตระหนักให้กับผู้บังคับบัญชา | สำนักปลัด    | รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ<br>-รอบ ๑๒ เดือน |
| การปรับปรุงระบบการทำงาน | เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์/ แยกกับช่องทางร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการให้เสนอแนะเพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบ                                                                                      | สำนักปลัด    | รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ<br>-รอบ ๑๒ เดือน |

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลดงหม้อทองใต้ อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงหม้อทองใต้เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดมีดังนี้

| มาตรการ                 | รายละเอียดการดำเนินงาน                                                                                                                                               | ระยะเวลาการดำเนินงาน | ผลการดำเนินการ                       |                                                                                           | หมายเหตุ |
|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|                         |                                                                                                                                                                      |                      | ผลผลิต                               | ผลลัพธ์                                                                                   |          |
| การใช้งบประมาณ          | จัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน                                                                                                | ปีงบประมาณ ๒๕๖๖      | ประชุมประจำเดือน                     | พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทราบ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี                              |          |
| คุณภาพการดำเนินงาน      | - สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน<br>- ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่องความเป็นธรรมในการประเมิน เพื่อเพิ่มความตระหนักให้กับผู้บังคับบัญชา | ปีงบประมาณ ๒๕๖๖      | ประชุมประจำเดือน                     | พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงานมากขึ้น        |          |
| การปรับปรุงระบบการทำงาน | ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบ                                                                                  | ปีงบประมาณ ๒๕๖๖      | ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน | ประชาชนทราบช่องการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานได้มีคุณภาพยิ่งขึ้น |          |

ลงชื่อ     ธิยากรณ์ พรหมสุรี     ผู้จัดทำ  
(นางสาวธิยากรณ์ พรหมสุรี)  
ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ